

**MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
TAHUN 2024**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI
A.	PERENCANAAN KINERJA								
	Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja dan data dukung lainnya yang sudah diformalkan pada website resmi pemerintah daerah	Sudah mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja dan data dukung lainnya yang sudah diformalkan pada website resmi pemerintah daerah	1 Aplikasi	B06	PPK SKPD	Selesai	Dokumen yang telah di upload sudah ditanda tangani		https://esr.menpan.go.id/
	Melakukan perbaikan penjenjangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga level operasional dengan memperhatikan logical framework dan critical succes factor dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi	Sudah dilakukan perbaikan penjenjangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga operasional	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Dokumen penjenjangan kinerja sudah tersusun dari level jabatan tertinggi hingga level operasional		https://esr.menpan.go.id/
	Melakukan pemetaan pada penjenjangan kinerja yang dimiliki untuk melihat adanya potensi crosscutting kinerja dengan mengidentifikasi secara spesifik bentuk kolaborasi antar OPD dan pihak-pihak lain yang memiliki keterkaitan dalam mencapai kinerja	Sudah dilakukan pemetaan pada penjenjangan kinerja dengan menyusun crosscutting internal OPD serta dengan eksternal yang berkaitan	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Sudah disusun crosscutting pada level internal OPD (antar bidang) hingga eksternal OPD (OPD/Instansi terkait)		https://esr.menpan.go.id/
B.	PENGUKURAN KINERJA								
	Menyusun mekanisme pengumpulan data kinerja dalam bentuk standar Operating Procedure (SOP)	Sudah disusun SOP Pengumpulan Data Kinerja	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	SOP Pengumpulan Data Kinerja sudah tersusun		https://esr.menpan.go.id/
	Pimpinan organisasi selaku pengambil keputusan (Decision Maker) ikut terlibat dalam monitoring capaian kinerja secara berkala	Pimpinan organisasi sudah terlibat dan memberikan keputusan dalam monitoring capaian kinerja secara berkala	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Pimpinan OPD menjadi pengambil keputusan atas hasil monitoring capaian kinerja secara		https://esr.menpan.go.id/
	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward and punishment, penentuan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	Hasil pengukuran kinerja sudah dijadikan reward and punishment	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Diberikan reward and punishment atas hasil pengukuran kinerja yang dilakukan		https://esr.menpan.go.id/
	Melakukan pemantauan kinerja organisasi sampai ke individu secara berkala (bulanan/triwulan)	Sudah dilakukan pemantauan kinerja organisasi sampai ke individu secara berkala	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Pemantauan kinerja organisasi dilakukan setiap bulan hingga level organisasi		https://esr.menpan.go.id/

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI
	Melaksanakan pemantauan dan evaluasi capaian kinerja organisasi secara berkala dan melakukan pemantauan capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	Sudah dilakukan pemantauan dan evaluasi capaian kinerja organisasi secara berkala secara berjenjang	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Pemantauan dan evaluasi capaian kinerja dilakukan setiap bulan secara berjenjang		
C.	PELAPORAN KINERJA								
	Menyusun Laporan Kinerja sesuai standar yang sudah ditetapkan	Sudah disusun Laporan Kinerja sesuai standar yang ditetapkan	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Laporan Kinerja disusun sesuai standar yang ditetapkan		https://esr.menpan.go.id/
	Mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja dalam Laporan Kinerja	Sudah dituangkan seluruh informasi capaian kinerja dalam Laporan Kinerja	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Laporan Kinerja berisi seluruh informasi capaian kinerja		https://esr.menpan.go.id/
D.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL								
	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk peningkatan implementasi SAKIP	Seluruh hasil evaluasi AKIP dari Inspektorat sudah ditindaklanjuti	1 Laporan	B06	Kepala Dinas	Selesai	Seluruh hasil evaluasi akuntabilitas kinerja sudah ditindak lanjuti		https://esr.menpan.go.id/

Padang Panjang,
Kepala Dinas Penanaman Modal
dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kota Padang Panjang


Nuraizaral, ST, MT
Pembina Tk. I, IV/b. N.P. 19770829 200501 1 004