

TUJUAN						
Tujuan OPD : Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah						
Indikator Tujuan	Setuan	Target Kinerja Tujuan				
		Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Predikat SAKIP kota	Predikat	B (60)	BB (65)	BB (70)	A (75)	A (80,2)

SASARAN							
Sasaran OPD (Eselon II) : Meningkatnya profesionalitas ASN							
Indikator Sasaran	Formula Pengukuran	Setuan	Target Kinerja Sasaran				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Indeks profesionalitas ASN	Bobot Dimensi/Indikator x Skor (masing-masing jawaban/Indikator)	Nilai Indeks Profesionalitas	60	65	70	75	81

PROGRAM							
Nama Program (Eselon II) : Program Pendidikan Kedinan							
Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya kompetensi aparatur	Persentase ASN yang memperoleh kompetensi melalui pelatihan, pendidikan, bimtek dan sosialisasi	%	5	6	7	8	9

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Pendidikan dan Penjurangan Struktural							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tertampilnya PNS yang akan mengikuti diklat struktural dan CPNS yang akan mengikuti diklat prajabatan	Jumlah PNS yang lulus diklat PIM I, III dan IV Jumlah CPNS yang lulus diklat prajabatan	orang	20	20	20	20	20
		orang	0	126	112	115	128

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III) : Program Penyelamatan dan Pelestarian Dokumen/Anrip Daerah							
Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya tata kelola kearsipan dan sistem informasi kepegawalan yang berbasis IT	Persentase jumlah pegawai yang menggunakan layanan kepegawalan berbasis IT	dokumen	50	65	80	90	100

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Klatan Dinas							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tertampilnya PNS yang akan mengajukan permohonan tugas belajar dan izin belajar per-tahun belajar dan izin belajar	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar dan izin belajar per-tahun belajar dan izin belajar	orang	0	30	30	30	30

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Penataan/Pelestarian Dokumen dan Anrip PNS							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik dan terdigitalisasi	Jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik dan terdigitalisasi	file	400	0	0	0	0

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III) : Program Penyelamatan dan Pelestarian Dokumen/Anrip Kepegawalan							
Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya tata kelola kearsipan dan sistem informasi kepegawalan yang berbasis IT	Persentase jumlah pegawai yang menggunakan layanan kepegawalan berbasis IT	dokumen	50	65	80	90	100

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawalan Daerah							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tersedianya data kepegawalan yang valid dan up to date	Jumlah data base pegawai yang up to date dan valid dalam bentuk buku	dokumen	50	0	0	0	0

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Dokumentasi dan Informasi Kepegawalan							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tersedianya data kepegawalan yang valid dan up to date dan jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik dan terdigitalisasi	Jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik dan terdigitalisasi	file	0	400	400	400	400
	Jumlah data base pegawai yang up to date dan valid dalam bentuk buku	buku		65	65	65	65

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III) : Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur							
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Program	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya pengembangan aparatur	Persentase PNS berjabatan sesuai dengan kompetensinya	%	55	58	60	70	80

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Seleksi Penerimaan CPNS							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tertampilnya penerimaan CPNS	Jumlah penerimaan pegawai per-tahun	orang	86	0	0	0	0

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV) : Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Izn Belajar							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Setuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Tertampilnya PNS yang akan mengajukan permohonan tugas belajar dan izin belajar per-tahun belajar dan izin belajar	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar dan izin belajar per-tahun belajar dan izin belajar	orang	27	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Proses Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya dan Proses Penerbitan Karis, Karsu, dan Taspen							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya pemberian penghargaan satyalancana kepada PNS dan pelayanan administrasi kepegawaian	Jumlah PNS yang memperoleh Penghargaan Satyalancana Karya Satya dan KARIS, KARSU, Taspen dan KARPEG	orang	75	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Penataan Tenaga Harian Lepas (THL)							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya penataan Tenaga Harian Lepas	Jumlah Perwako mengenai THL yang diterbitkan dan kajian mengenai manajemen THL.	dokumen	-	1	-	-	-

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Rencana Pembinaan Karir PNS							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya pengembangan karir PNS	Jumlah PNS yang dikembangkan karirnya melalui jabatan fungsional, mutasi, rotasi dan promosi	orang	250	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Uji Kompetensi Jabatan Bagi Pejabat Struktural							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya uji kompetensi bagi pejabat struktural	Jumlah PNS yang telah tuntas mengikuti seleksi JPT dan mapping	orang	250	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Penataan Sistem Administratif Kenaikan Pangkat Otomatis PNS							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya pemrosesan kenaikan pangkat PNS	Jumlah PNS yang memperoleh SK Kenaikan Pangkat	orang	350	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Uji Kompetensi PNS yang Akan Pindah ke Pemerintah Kota Padang Panjang							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya ujian kompetensi bagi PNS yang mengajukan permohonan pindah ke Pemko Padang Panjang	Jumlah pegawai yang telah tuntas mengikuti ujian kompetensi pindah tugas	orang	30	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya disiplin PNS	Persentase kasus pelanggaran disiplin sedang dan berat yang telah ditindaklanjuti	%	100	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Sistem Penilaian Kinerja ASN Kota Padang Panjang							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya kinerja ASN	Jumlah pembinaan terhadap penyusunan SKP PNS	%	50	0	0	0	0

Nama Kegiatan (Eselon IV):							
Penilaian ASN Berprestasi (Sipenari)							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya motivasi dan kinerja ASN	Jumlah aparatur yang memperoleh sertifikasi aparatur berprestasi	orang	15	0	0	0	0

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III): Program Pengembangan Aparatur							
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya pengembangan aparatur	Persentase PNS jabatan sesuai dengan kompetensinya	%	55	58	60	70	80

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Penyusunan Rencana Pembinaan dan Pengembangan Karir ASN						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan karir PNS	Jumlah PNS yang dikembangkan karirnya melalui jabatan fungsional, mutasi, rotasi, dan promosi	orang	0	400	250	250
				100	100	100
	Jumlah pejabat yang telah tuntas mengikuti ujian kompetensi jabatan struktural					

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Seleksi Pengadaan ASN						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Terlaksananya pengadaan ASN	Jumlah ASN yang diterima per tahun	orang	0	126	112	115
				128		

KEGIATAN							
Nama Kegiatan (Eselon IV): Ujian Dinas dan Ujian Kompetensi PNS yang Mengajukan Mutasi Ke Pemerintah Kota Padang Panjang							
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Terlaksananya ujian dinas dan kompetensi PNS yang mengajukan pindah tugas	Jumlah PNS yang telah tuntas mengikuti ujian dinas dan ujian kompetensi bagi PNS yang mengajukan pindah tugas	orang	0	50	50	50	
				50			
	Jumlah pegawai yang telah tuntas mengikuti ujian kompetensi pindah tugas			30	30	30	

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III): Program Pembinaan Aparatur							
Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase pelanggaran disiplin ASN yang ditindaklanjuti	%	-	75	80	85	90

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Sistem Penilaian Kinerja ASN						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Meningkatnya motivasi kinerja ASN	Jumlah pembinaan terhadap penyusunan SKP PNS	%	0	65	80	90
				100	100	100
	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang ditindak lanjut			0	100	100
	Jumlah aparatur yang memperoleh sertifikat aparatur berprestasi	orang	0	15	15	15

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III): Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur							
Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	%	7	8	9	10	11

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Meningkatnya pengetahuan PNS mengenai peraturan perundang-undangan	Jumlah aparatur yang telah tuntas mengikuti bimbingan teknis	orang	5	0	0	0
				0	0	0

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Pelatihan Achievement Motivation Training (AMT)						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Meningkatnya motivasi kerja ASN	Jumlah aparatur yang telah tuntas mengikuti AMT	orang	430	-	-	-
				-	-	-

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Pelatihan Teknis Pelayanan						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Meningkatnya kemampuan dan kompetensi tenaga harian lepas	Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti pelatihan teknis pelayanan	orang	40	-	-	-
				-	-	-

PROGRAM							
Nama Program (Eselon III): Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Daerah							
Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	%	7	8	9	10	11

KEGIATAN						
Nama Kegiatan (Eselon IV): Pendidikan dan Pelatihan Tugas dan Fungsi Bagi PNSO						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target			
				Th 1	Th 2	Th 3
Meningkatnya kompetensi seksual dengan tugas dan fungsinya	Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti diklat tugas dan fungsi PNS	orang	-	65	65	65
				65		

Nama Kegiatan (Eselon IV) :							
Sosialisasi Peraturan dan Perundang-undangan							
Seseran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target				
			Th 1	Th 2	Th 3	Th 4	Th 5
Meningkatnya pemahaman PNS tentang peraturan perundang-undangan	Jumlah PNS yang telah tuntas mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	orang	0	30	30	30	30

Padang Panjang, 2019
 P.I.L. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KOTA PADANG PANJANG

Drs. AFRIZAL, M.Pd
 Pembina Tk.I, NIP. 19640612 199801 1 001